Приложение № \_\_ к

конкурсной документации

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ (ЛОТЕ), ИХ СОДЕРЖАНИЕ, ЗНАЧИМОСТЬ И ПОРЯДОК ОЦЕНКИ**

Оценка заявок производится в соответствии с Правилами оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2013 г. № 1085 «Об утверждении Правил оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее по тексту Правила) с использованием не менее 2 критериев оценки заявок. Сумма значимостей критериев оценки заявок, установленных в конкурсной документации, составляет 100 процентов.

Для оценки заявок (предложений) заказчик устанавливает следующие критерии оценки:

**А) СТОИМОСТНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:**

**I. ЦЕНА КОНТРАКТА.**

**Значимость критерия: 60 %.**

Содержание: При оценке заявок по критерию «Цена контракта» лучшим условием исполнения государственного контракта признается предложение участника конкурса с наименьшей предложенной в заявке на участие в конкурсе ценой контракта.

**Порядок оценки заявок по критерию:**

Оценка и сопоставление заявок на участие в конкурсе по данному критерию осуществляется в соответствии с подпунктом а) пункта 4 и пунктами 8, 9, подпункта а) пункта 16 Правил:

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки "цена контракта", определяется по формуле:

,



где:

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



- минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки.



Рейтинг заявки по критерию оценки равен оценке в баллах, полученной участником закупки по результатам оценки по критерию оценки с учетом коэффициента значимости критерия оценки.

**Б) НЕСТОИМОСТНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:**

Лот № 1:

не применяется

**III. КВАЛИФИКАЦИЯ УЧАСТНИКОВ ЗАКУПКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАЛИЧИЕ У НИХ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, ОБОРУДОВАНИЯ И ДРУГИХ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ ИЛИ НА ИНОМ ЗАКОННОМ ОСНОВАНИИ, ОПЫТА РАБОТЫ, СВЯЗАННОГО С ПРЕДМЕТОМ КОНТРАКТА, И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ ОПРЕДЕЛЁННОГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ.**

**ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЯ**: 20 %.

Предметом оценки по критерию являются предложения участника по показателям: Bl, В2.

1. **Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ, оказания услуг (показатель В1).**

Коэффициент значимости показателя составляет 0,40

1. **Опыт участника по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг сопоставимого характера и объёма (показатель В2).**

Коэффициент значимости показателя составляет 0,60.

1. По показателю В1 «КВАЛИФИКАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (РУКОВОДИТЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ), ПРЕДЛАГАЕМЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, ОКАЗАНИЯ УСЛУГ»: рассматривается наличие у участника закупки, квалифицированных в области проведения работ штатных специалистов и/или привлечённых на основании гражданско-правового договора для исполнения контракта по предмету закупки.

Наличие данных специалистов в штате участника подтверждается приложением справки, составленной в произвольной форме, к заявке на участие в конкурсе, о квалификационно-кадровом составе участника закупки и приложением копии договора с лицом, которое непосредственно будет задействовано при выполнении работ по контракту(для лиц не входящих в штат организации – гражданско-правовой договор, для лиц входят в штат организации – трудовой договор), с указанием стажа работы, квалификационного разряда и специализации специалистов. Наличие квалификации персонала подтверждается копиями дипломов, аттестатов, сертификатов, и удостоверений по специальностям непосредственно связанных с объектом закупки.

Оценка и сопоставление заявок на участие в конкурсе по данному показателю осуществляется в соответствии с пунктами 10, 11, 23,27-29 Правил:

Оценка в 0 баллов – данные участником не представлены.

Оценка в 10 баллов – от 1 до 10сотрудников.

Оценка в 20 баллов –от 11 до 20сотрудников.

Оценка в 40 баллов –от 21 до 30сотрудников.

Оценка в 60 баллов –от 31 до 40 сотрудников.

Оценка в 80 баллов –от 41 до 50 сотрудников.

Оценка в 100 баллов – свыше 50 сотрудников.

В случае если представленные участником закупки показатели превышают максимальный рейтинг – такому участнику выставляется максимальный балл.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (показателю) (НЦБi), определяется по формуле:

**НЦБi=КЗ\*100\*(Кi/Кmax),**

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

В случае если используется один показатель, КЗ = 1;

Кi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Кmax - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки.

Количество баллов, присваиваемых заявке (предложению) по показателю, определяется как среднее арифметическое оценок (в баллах) всех членов комиссии по закупкам.

1. По показателю В2 «ОПЫТ УЧАСТНИКА ПО УСПЕШНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ, СОПОСТАВИМЫХ С ПРЕДМЕТОМ ЗАКУПКИ ХАРАКТЕРА И ОБЪЁМА»:Участники закупки предоставляют следующую информацию об объектах опыта: наименование объекта, номер контракта(договора), дата его заключения, наименование Заказчика, стоимость выполненных работ (оказанных услуг) по такому контракту(договору) в рублях, информацию об исполнении такого контракта (договора), о наличии (отсутствии) неустойки (штрафа, пени) в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных таким контрактом (договором), заключённым не ранее чем за 3 (три) года до даты подачи заявки на участие в конкурсе.

Подтверждается представленными в составе заявки копиями контрактов (договоров), заключённых ранее с данным участником, копиями актами о приёмке работ и другими подтверждающими исполнение контракта (договора) документами.

Порядок оценки заявок по показателю:

Оценка и сопоставление заявок на участие в конкурсе по данному показателю осуществляется в соответствии с пунктами 10, 11, 23, 27-29 Правил:

Оценка в 0 баллов – данные участником не представлены.

Оценка в 10 баллов – от 0,1 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки до 20%от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

Оценка в 20 баллов –от 21 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки до 40 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

Оценка в 40 баллов –от 41 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки до 60% от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

Оценка в 60 баллов –от 61 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки до 80 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

Оценка в 80 баллов –от 81 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки до 100 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

Оценка в 100 баллов – свыше 100 % от начальной (максимальной) цены контракта по настоящей закупки.

В остальных случаях количество баллов рассчитывается из максимального количества денежных средств, указанных в актах сдачи-приёмки аналогичных работ, предложенных участниками конкурса.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (показателю) (НЦБ;), определяется по формуле:

**НЦБi=КЗ\*100\*(Кi/Кmax),**

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

Кi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Кmax - максимальное предложение из предложений, сделанных участниками закупки.

Количество баллов, присваиваемых заявке (предложению) по показателю, определяется как среднее арифметическое оценок (в баллах) всех членов комиссии по закупкам.